Le télétravail chez SOLUCIA

SERVICE & PROTECTION JURIDIQUES

L'objectif de l'accord ?
Permettre à chaque Solucioner de travailler dans des conditions optimales, adaptées à ses besoins tout en préservant l'efficacité collective

1 DÉFINITION DU TÉLÉTRAVAIL

Le **télétravail** est une organisation du travail permettant d'exercer, **volontairement**, une activité professionnelle **hors des locaux de l'entreprise**, à l'aide des outils numériques.

📜 Conforme à l'article L.1222-9 du Code du travail.

2 CONDITIONS D'ÉLIGIBILITÉ

Salarié

- **CDI/CDD, alternant, apprenti, à temps partiel ou complet**
- **3 mois** minimum d'ancienneté
- **Stagiaires** : éligibles selon des modalités spécifiques

Domicile

- **Installation électrique** conforme
- **Assurance multirisque habitation** couvrant le télétravail

Cas particuliers

- **Salarié RQTH** : +4 jours/mois
- **Femmes enceintes** : jusqu'à 17 jours/mois à partir du 7ème mois
- **Proches aidants** : jusqu'à 17 jours/mois, attestation sur 6 mois renouvelable
- **Douleurs menstruelles** : 1 jour/mois sur certificat médical

3 ORGANISATION DU TÉLÉTRAVAIL

- Jusqu'à **9 jours par mois** (salarié à temps complet)
- **Positionnement** des jours via *Flexteam* avant le 19 du mois
- Présence minimale : **2 jour**/semaine sur site
- **3,25€** par jour de télétravail (plafonné à 9 jours)
- Attribution d'un **titre-restaurant** par jour télétravaillé

4 ÉQUIPEMENT ET SÉCURITÉ

- **Matériel fourni** : PC portable et outils nécessaires par l'entreprise
- **Charte informatique obligatoire** : usage professionnel exclusif
- Respect du **RGPD**
- **Interdiction d'imprimer** ou d'**emporter** des documents professionnels au domicile

5 VIE PRIVÉE, SANTÉ, SÉCURITÉ

- Plages horaires d'accessibilité définies par l'entreprise
- Bénéfice du **droit à la déconnexion** en dehors de ces horaires
- Le télétravailleur bénéficie de la **même protection** que sur site
- Un accident à domicile pendant les heures de télétravail = **accident du travail**

6 RÉVERSIBILITÉ ET PÉRIODE DE TEST

- Le télétravail peut être **interrompu** à tout moment (par l'une ou l'autre partie)
- **Suspension possible** en cas de problème technique, de sécurité ou d'organisation

#Soluciacaresatwork