

L'Égalité professionnelle Femmes-Hommes chez

SOLUCIA
SERVICE & PROTECTION JURIDIQUES



L'objectif de l'accord ?

Garantir l'égalité professionnelle, salariale et favoriser un meilleur équilibre vie professionnelle/vie personnelle

1

LES ENJEUX DU QUOTIDIEN

→ Favoriser la conciliation vie privée et vie professionnelle

- **Télétravail** : jusqu'à 9 jours par mois au choix du collaborateur
- Bénéfice de **2 demi-journées** rémunérées par an dans certaines situations (déménagement, deuil, rendez-vous médicaux famille)
- **Assistance psychologique et sociale** : numéro externe disponible, appels anonymes

2

PARENTALITÉ



→ Mieux accompagner les familles

- **Congé de rentrée scolaire** : 1 jour rémunéré (jusqu'à la 6ème)
- **Congé de paternité renforcé** : 1 jour de télétravail supplémentaire par semaine et/ou arrivée décalée d'1h
- **Congé parental** : ancienneté comptée 100% au-delà de la 1ère année

3

Égalité salariale

→ Garantir la justice salariale

- **Index interne** par 5 catégories (employés, cadres, juristes...) avec pour objectif un écart de rémunération $\leq 3\%$ à ancienneté équivalente
- **Accès des femmes au management** : min. 30% (ambition de 50%)
- **Recrutement** : process RH garantissant l'égalité dès l'embauche



4

SENSIBILISATION

→ Acculturer l'ensemble des collaborateurs

- **Formation e-learning obligatoire annuelle** : lutte contre les violences sexistes et sexuelles
- **Atelier Mille Pas (Curiosity Club)** : obligatoire sur une période de 2 ans, formation des managers puis de tous les collaborateurs
- **Temps d'échanges autour du sujet** : conférences, témoignages, événements semestriels, 1 fois par semaine sur la base du volontariat
- **Charte Manager Solucia** : engagement sur les attentes, la communication et la posture inclusive
- **Formation obligatoire sur la Diversité et l'Inclusion** (biais de genre, neurodiversité, accueil des moments de vie, attitude et communication ajustées)